



Dans le cadre du chantier de mise à 2 x 2 voies de la RN4 entre Saint-Georges et Héming, cofinancé par l'Etat, la Région Grand Est et le Département de la Moselle, la **DREAL Grand Est**

(Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement) a attribué le marché de Travaux Assainissement Chaussée aux Entreprises **COLAS Nord-Est et LINGENHELD TP**

Une clause particulière en faveur de l'insertion professionnelle et de l'emploi a été inscrite dans ce marché et la mise en œuvre a été confiée à la **Maison de l'Emploi du Sud Mosellan**.

Un partenariat avec **le GEIQ BTP Lorraine** et les entreprises a ainsi été construit pour recruter et professionnaliser des demandeurs d'emploi notamment dans les métiers de l'enrobé.

L'entreprise :

Le Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification BTP Lorraine recrute 10 à 12 régleurs manuels d'enrobés (H/F), pour 2 de ses entreprises adhérentes spécialisées dans les travaux publics sur le secteur de SARREBOURG et environs (Groupes COLAS et LINGENHELD), et dans le cadre du chantier de mise en 2 x 2 voies de la RN 4 entre Héming et Saint-Georges.

Les missions du poste :

L'ouvrier spécialisé dans les métiers de l'enrobé, appelé ouvrier « du noir », exécute la finition par épandage et réglage de la couche d'enrobé. L'activité se déroule en extérieur, à plusieurs ouvriers autour d'un engin dénommé « finisseur » appliquant l'enrobé chaud (entre 80 degrés et 160 degrés) pour les grandes surfaces à traiter. Pour les petites surfaces ou reprises d'enrobés, l'activité s'effectue manuellement à l'aide de pelles, râtaux ou de balais de table vibrants.

Les régleurs manuels d'enrobés peuvent être amenés dans le cadre de leur contrat à réaliser des travaux de maçonnerie de Voiries et Réseaux Divers (VRD) : la pose et l'entretien d'éléments de voiries (bordures, dalles, pavés, trottoirs, caniveaux, mobiliers urbains, ...) sur routes, parking, voies cyclables... selon les besoins des entreprises et la diversité des chantiers.

Les conditions du poste : CDD 6 mois/Contrat de Professionnalisation – Temps Plein

Le contrat de professionnalisation permet l'acquisition d'une qualification professionnelle de niveau V (niveau CAP) reconnue par la branche professionnelle du BTP et comporte l'alternance de formations pratiques sur chantiers et théoriques en centre de formation.

Le programme de formation (modulable selon les profils), comprend : réglage manuel d'enrobés/ CACES 1, 2, 4, 5, 7 et 8/ module SS4 (amiante) /module SST (sauveteur-secouriste au travail) / module AIPR (Autorisation d'Intervention à Proximité des Réseaux)/ habilitation H0B0,...

Lieux de travail et formation : chantier de mise à 2 x 2 voies de la RN 4 et autres chantiers en fonction de la nature des travaux ; Centre Raymond Bard à Faulquemont (57)

La rémunération : Salaire fixé en pourcentage du SMIC en fonction de l'âge des participants + paniers et déplacements en chantier avec possibilité de prise en charge par le GEIQ BTP, de l'hébergement et frais de restauration sur place pour les périodes de formation en centre.

Profil recherché : avoir pour projet professionnel de se former aux métiers des Travaux Publics, aimer le travail en extérieur et le travail en équipe, être respectueux des règles de sécurité individuelles et collectives. Répondre aux critères d'éligibilité aux clauses d'insertion.

Permis B + véhicule de préférence pour se rendre au dépôt de l'entreprise et au Centre de formation à Faulquemont.

Pour candidater : envoyer **CV + Lettre de motivation**,

➤ par courriel à sandrine.poncet@alemploi.fr et jean.dasilva@mdesudmosellan.fr

➤ ou par courrier à **GEIQ BTP LORRAINE**
60, Rue de Metz
54000 NANCY

MAISON DE L'EMPLOI DU SUD MOSELLAN
11 Rue Erckmann Chatrian
57400 SARREBOURG